



## 常陆那珂工场 同心协力，提高品质。

在从日立建机霞浦工场与集团公司TCM龙崎工场接收设备后诞生的常陆那珂工场里，所有员工一起，同心协力进行着提高产品品质的努力。

### 悠久企业文化的融合

常陆那珂工场于2007年诞生于日立中市东部，任务是生产液压挖掘机用配件。所用设备包括从TCM龙崎工场接收的轮式装载机变速箱与车桥生产设备、以及从霞浦工场接收的大型减速机生产设备，员工则包括来自于日立建机的约150人和来自于TCM的约100人。

在各自不同的企业文化中长期工作、积累了大量技术和经验的技术人员来到同一间工场工作，这对双方来说都是第一次。尽管对制造、品质的理解、以及工序、管理体制上存在着差异，但他们要为客户打造最优质产品的信念却是共同的。

以这一共同点为基础，常陆那珂工场无论在何种情况下，都会有一群注重品质的人们，反复地讨论怎样才能维持并提高质量水平。他们拥有一个共同的口号：“统一目标，共同努力”。

### 同心协力，提高品质

目前，常陆那珂工场在上述口号精神的指导下，按照统一的品质管理方法生产着高品质产品，不断追求客户的满意度。他们深深体会到，在不同企业文化的融合过程中，最为重要的就是相互之间的沟通和交流。

为此，常陆那珂工场的所有员工都通过晨会、研修等，反复宣传提高品质的重要性，努力将其贯彻落实到现场的生产活动中。同时，每周召开1次的小组活动也在实践之中不断确认

这一理念，力求实现稳定的高品质和不断提高产品精度。

从采购开始，到验收、加工、组装、试验、发货，所有



▲常陆那珂工场

### 集中每个人的力量， 同心协力、始终不断地提高品质。



生产本部 品质保证中心 机器品质管理小组

主任技师

山本 达也

全体员工共同努力，跨越企业和风土上的一个个差异，使得品质方面的问题点也得到了大幅改善。大家的目标是相同的，因此只要反复的沟通、交流，就一定能克服差异。尽管今后要走的路还很长，我们决心在“常陆那珂工场是一个共同体”的理念之下，同心协力，持之以恒地奋斗下去。



## 集团整体进一步贯彻、落实遵纪守法。

日立建机集团为贯彻、落实遵纪守法这一企业公民的基本义务，长期以来，一直致力于通过公司内部的体制建设和教育培训来加强意识的启蒙。为进一步贯彻遵纪守法、加强风险管理，2008年11月，公司在相关部门的基础上成立了“遵纪守法·风险管理本部”，以便更好地找出问题、采取对策，做好事先防范工作。

### 日立建机集团在全公司范围内开展遵纪守法研修

日立建机集团认为，要想通过事业为社会做出贡献，首先要做的是遵纪守法。而员工是事业的直接承担者，因此他们必须在理解遵纪守法的基础之上开展活动。

因此，日立建机集团一贯注重公司内部的教育培训，努力将遵纪守法的理念渗透到每一位员工的脑海之中。具体做法是对干部进行教育、对全体员工进行问卷调查，并根据其结果开展员工培训，努力提高国内集团公司的遵纪守法意识。这不仅是为了查明各公司在遵纪守法方面的问题点并予以纠正，更是为了让各个公司能够通过自身努力，贯彻落实并维持本公司的遵纪守法意识。

从2006年度至今，遵纪守法培训的对象已经涵盖包括日立建机在内的国内集团公司的全部员工。同时，海外集团公司在调



▲TCM的遵纪守法培训

查基础上的培训计划也已经提上了议事日程。今后，日立建机集团将一如既往地致力于遵纪守法的贯彻落实以及企业伦理意识的提高。